

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE
N 00162 del 21.03.2018

OGGETTO: Stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, di n. 5 Collaboratori Professionali Sanitari – TSRM e immissione in servizio dei titolari alla riserva di cui al provvedimento n. 254 del 15.03.2018 .

Nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera di Cosenza, il Direttore Generale dott. Achille Gentile, nominato con D.P.G.R. n. 5 del 12 gennaio 2016, ha adottato la seguente deliberazione in merito all'argomento indicato in oggetto.

U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

Il Direttore dell'U.O.C. propone l'adozione del presente atto del quale ha accertato la regolarità tecnico amministrativa.

Il Resp. del Procedimento
Dott.ssa Alessandra Arcuri

Il Direttore
Dott.ssa Filomena Panno

Il Dirigente dell'U.O.S. Economico Previdenziale attesta dal presente provvedimento non scaturisce una maggiore spesa a carico Ente e che tale spesa trova copertura sul budget assegnato a questa U.O.C. per l'anno 2018 e attesta altresì la conseguente riduzione di spesa, di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 31.05.2010 n. 78.

Il Dirigente UOS
Economico Previdenziale
Dott.ssa Annamaria Paratore

PREMESSO

CHE il D. Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, recante modifiche ed integrazioni al D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche all'art. 20, comma 1, del sopra citato Decreto, consente alle PP.AA., al fine di superare il precariato, nonché di ridurre il ricorso a contratti a termine e per valorizzare la professionalità acquisita dal personale in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato, di assumere a tempo indeterminato, nel triennio 2018/2020 ed in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6, comma 2, nel limite delle risorse finanziarie, personale non dirigenziale in possesso dei seguenti requisiti:

- risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della L. n. 124 del 2015 (28.08.2015) con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

- abbia maturato, al 31.12.2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

VISTA la circolare n. 3 del 23.11.2017 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione – Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato – con la quale sono stati forniti indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta negli artt. n. 5, 6 e 20 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 e successiva n. 1/2018 “*legge di bilancio 2018 – integrazioni alla circolare del 23.novembre 2017 n. 2*”;

VISTE, in particolare, le precisazioni di cui al punto 3.2.1 p. 1 della citata circolare, che si riportano integralmente:

- *lett. a) concernente la previsione di cui al comma 12 del succitato art. 20, secondo cui ha priorità di assunzione il personale in servizio alla data di entrata in vigore del D. Lgs. n. 75/2017 (22.06.2017);*

- *lett. b) concernente la precisazione che il personale interessato alla stabilizzazione sia stato assunto a tempo determinato, attingendo da una graduatoria a tempo determinato o indeterminato, riferita ad una procedura concorsuale ordinaria, per esami e/o titoli, ovvero anche prevista in una normativa di legge;*

- *lett. c) concernente la precisazione che, ai fini della maturazione del diritto alla stabilizzazione, l'anzianità di servizio da considerare ricomprende tutti i rapporti di lavoro prestato anche con diverse tipologie di contratto flessibile purchè riconducibili alla medesima area o categoria professionale;*

VISTE altresì le precisazioni di cui al punto 3.2.8 della citata circolare, riguardante il personale degli Enti del Servizio Sanitario Nazionale, ed in particolare nella parte in cui chiarisce che “*per il personale tecnico professionale e infermieristico il requisito del periodo di tre anni di lavoro negli ultimi otto anni, previsto dall'art. 20, commi 1 lett. c) e 2, lett. b), può essere conseguito anche presso diverse amministrazioni del S.S.N.*”;

VISTO, inoltre il “*Documento sull'applicazione dell'art. 20 del D. lgs. 75/2017 e delle circolari n. 3/2017 e n.1/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione in materia di superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*”, del 15.02.2018 della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome;

VISTO, ancora, il Protocollo d'intesa sottoscritto in data 19.12.2017, tra il Commissario ad acta per il Piano di Rientro della Regione Calabria le OO.SS. di categoria e i Direttori Generali delle Aziende Sanitarie e Ospedaliere della Regione Calabria, allegato al presente provvedimento e che ne diventa parte integrante;

CHE con Deliberazione n. 594 del 18.12.2017, questa Azienda ha adottato il Piano Triennale del Fabbisogno del personale per gli anni 2018– 2020;

TENUTO PRESENTE che nel suddetto Piano, per l'anno 2018, è stato indicato un fabbisogno di cps – TSRM di n. 29 unità;

PRESO ATTO che con DCA n. 134/2016, DCA n. 113/2017 e DCA n.55/2018 l'Ufficio del Commissario ad acta per il Piano di Rientro della Regione Calabria ha autorizzato questa Azienda, tra le altre, all'assunzione di n. 16 unità di cps – TSRM;

CHE nella predetta circolare n. 3/2017, al fine di procedere alla stabilizzazione del personale precario, è precisata la necessità del rispetto dell'adeguato accesso dall'esterno e che, sulla base delle autorizzazioni concesse, questa Azienda ha proceduto all'indizione ed alla definizione della procedura concorsuale per n. 8 cps TSRM;

CHE nella più volte citata circolare 3/2017, è precisato, altresì, che per la stabilizzazione del personale precario, oltre alle risorse dell'art. 9 c.28 del D.L.78/2010, può essere destinato, anche, max il 50% delle facoltà assunzionali, con riferimento al triennio 2018-2020, previste dall'esterno;

TENUTO CONTO che, a seguito di "*Ricognizione interna del personale assunto a tempo determinato o altre forme di lavoro flessibile in possesso dei requisiti per la stabilizzazione*", risultano in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del sopra citato decreto n. 75/2017, n. 9 unità indicante nell'Allegato A, parte integrante del presente provvedimento, precisamente:

- risultano in servizio presso questa A.O. successivamente alla data di entrata in vigore della L. n. 14/2015 (28.08.2015), nel profilo professionale in atto rivestito;

- sono stati assunti con rapporto di lavoro a tempo determinato a seguito di procedura indetta da questa A.O., per il medesimo profilo professionale, aperta al pubblico e conclusa con la formazione della relativa graduatoria di merito, precisamente, indetta con Delibera n. 502 del 4 maggio 2011, pubblicata sul BURC n. 20 del 23 maggio 2011 parte III, la cui graduatoria è stata approvata con Delibera n. 723 del 28.06.2011 e, successiva di rettifica n. 981 del 12 settembre 2011;

- hanno maturato al 31.12.2017, alle dipendenze di questa Azienda, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni nel medesimo profilo;

CHE le rimanenti unità di partecipanti, di cui al citato Allegato A, non risultano in possesso dei requisiti previsti e, pertanto, sono esclusi dalla presente stabilizzazione;

TENUTO CONTO, altresì, che con determinazione N.254 del 15.03.2018, si è preso atto della graduatoria generale di merito del Concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 8 posti cps TSRM, con riserva del 50% in favore del personale in servizio a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1 comma 543 della L. 208 del 28.12.2015 e che i signori: Petrone Rosita, Altomare Wanda, Di Falco Pietro e Ranuio Francesca, risultano utilmente collocati nella predetta graduatoria generale di merito, nella qualità di aventi diritto alla riserva prevista;

CHE, pertanto, tra gli interessati alla procedura di stabilizzazione, in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 c.1 D.Lgs 75/2017, rimangono i dipendenti precari signori: Alessio Giovanbattista, Dieni Alessandra, De Franco Fabiola, Pascuzzi Daniela e Orlando Angela;

CHE, alla luce di quanto sopra, con il presente provvedimento può procedersi all'immissione in servizio dei signori: Petrone Rosita, Altomare Wanda, Di Falco Pietro e Ranuio Francesca, di cui alla determinazione n. 254/2018, ed alla stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20 c. 1 D.Lgs 75/2017, dei signori Alessio Giovanbattista, Dieni Alessandra, De Franco Fabiola, Pascuzzi Daniela e Orlando Angela;

CHE tutti i suddetti dipendenti saranno immessi in servizio a far data dal 1 aprile 2018 e che, alla luce della notevole esperienza professionale acquisita dagli interessati gli stessi saranno esonerati dal periodo di prova;

ATTESO che il Dirigente dell'U.O.S. Economico Previdenziale, per quanto di competenza, da atto che risulta rispettato il tetto di spesa per il personale che trova copertura sul budget assegnato a questa U.O.C. per l'anno 2018 con nota prot. n. 554 del 25.11.2017 e che dal presente provvedimento non scaturisce una maggiore spesa a carico dell'Ente;

CHE lo stesso Dirigente da atto che la stabilizzazione dei Collaboratori Professionali Sanitari – TSRM comporterà, conseguentemente, una parziale riduzione della spesa per il personale a tempo determinato, nell'ottica di un progressivo allineamento al limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito nella L. 30.07.2010 n. 122 in materia di contenimento della spesa per il personale a tempo determinato degli Enti del S.S.N.;

STABILITO, per l'effetto, di risolvere con pari decorrenza il rapporto di lavoro a tempo determinato sussistente con gli interessati;

CHE il presente atto non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004;

IL DIRETTORE GENERALE

su conforme proposta del responsabile dell'Ufficio Personale, formulata alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla struttura interessata, che ha designato quale responsabile del procedimento la dott.ssa Alessandra Arcuri ai sensi e per gli effetti di cui alla L.241/90;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario.

DELIBERA

Per quanto esposto in premessa, che qui s'intende integralmente ripetuto e confermato;

DI disporre, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, la stabilizzazione, a far data dal 1 aprile 2018, dei signori: Alessio Giovanbattista, Dieni Alessandra, De Franco Fabiola, Pascuzzi Daniela e Orlando Angela;

DI disporre, altresì, l'immissione in servizio, a far data dal 1 aprile 2018, dei signori: Petrone Rosita, Altomare Wanda, Di Falco Pietro e Ranuio Francesca, di cui alla determinazione n. 254/2018;

DI ritenere, per l'effetto, risolto con pari decorrenza il contratto di lavoro a tempo determinato sussistente con gli stessi;

DI precisare che con gli interessati si procederà alla stipula di contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno ai sensi dell'art. 14 del vigente CCNL comparto sanità e successive modificazioni, in qualità di cps - TSRM - categoria D del ruolo sanitario;

DI precisare, altresì, che tutti i suddetti dipendenti sono esonerati dal periodo di prova;

DI dare atto che dal presente provvedimento non scaturisce una maggiore spesa a carico Ente e che tale spesa trova copertura sul budget assegnato a questa U.O.C. per l'anno 2018, con nota prot. n. 554 del 25.11.2017;

DI dare mandato al responsabile del sito aziendale di pubblicare il presente provvedimento;

DI dare atto che il presente provvedimento è sottoposto al controllo del Collegio Sindacale in conformità ai contenuti dell'art. 3 – ter del D. Lgs 502/92 e s.m.i.;

DI precisare, infine, che il suddetto provvedimento non è soggetto a controllo preventivo di legittimità ai sensi della L.R. n. 11/2004

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Sergio DIEGO

IL DIRETTORE SANITARIO

Dott. Mario VELTRI

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Achille GENTILE

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione, in copia:

è stata pubblicata all'albo pretorio di questa Azienda _____
e vi rimarrà per quindici giorni;

è stata trasmessa al Collegio Sindacale in data _____

è costituita da n. _____ fogli intercalari e n. _____ fogli allegati;

Cosenza

**Il Direttore dell'U.O.C Ufficio Affari Generali e Assicurativi
Dr. Vincenzo Scoti**

SI ATTESTA

Che la presente deliberazione è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 10, comma 7, della Legge Regionale 22 gennaio 1996, n. 2.

Che la presente deliberazione, soggetta a controllo preventivo di legittimità, è stata trasmessa alla Regione Calabria con nota prot. n. _____ del _____, ai sensi e per gli effetti dell'art.13, comma 1 della legge regionale n. 11 del 19 marzo 2004.

Cosenza li

**Il Direttore dell'U.O.C Ufficio Affari Generali e Assicurativi
Dr. Vincenzo Scoti**

è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza del termine di cui all'art. 13, comma 2, della legge regionale 19 marzo 2004 n. 11.

è stata approvata dalla Regione Calabria con provvedimento n. _____

del _____.

è stata annullata dalla regione Calabria con provvedimento n. _____

del _____.

Cosenza li

**Il Direttore dell'U.O.C Ufficio Affari Generali e Assicurativi
Dr. Vincenzo Scoti**